

## Ocena realizacji ogólnych wymogów w kontrolowanych zakładach pracy

Lp.	Kontrolowane zagadnienie	Podstawa prawna
1.	Czy od ostatniej kontroli nastąpiła zmiana miejsca, rodzaju i zakresu prowadzonej działalności, a zwłaszcza zmiana technologii /surowców, materiałów, urządzeń itp./profilu produkcji?	
2.	Czy pracodawca posiada aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia?	art. 227 § 1 pkt 2 <sup>1)</sup>
3.	Czy pracodawca prowadzi na bieżąco rejestr czynników szkodliwych dla zdrowia w pełnym zakresie ich występowania?	art. 227 § 1 pkt 2 <sup>1)</sup> § 18 ust. 1 <sup>2)</sup>
4.	Czy pracodawca wpisuje na bieżąco wyniki badań i pomiarów czynnika szkodliwego do karty badań i pomiarów?	art. 227 § 1 pkt 2 <sup>1)</sup> § 18 ust. 2 <sup>2)</sup>
5.	Czy stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia?	§ 2 pkt 1 - 3 <sup>3)</sup> § 3
6.	Czy podjęto działania zapobiegawcze w związku ze stwierdzonymi przekroczeniami normatywów higienicznych?	§ 39 ust. 1 i 2 <sup>4)</sup>
7.	Czy pracodawca informuje pracowników narażonych na oddziaływanie czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy o aktualnych wynikach badań i pomiarów czynników szkodliwych oraz udostępnia im te wyniki? Forma:	art. 227 § 1 pkt 2 <sup>1)</sup> § 17 ust. 2 <sup>2)</sup>
8.	Czy badania środowiskowe wykonywane są przez uprawnione laboratoria? Wymienić które	art. 227 § 2 pkt 3 <sup>1)</sup> § 15 <sup>2)</sup>
9.	Czy badania profilaktyczne pracowników przeprowadzane są przez lekarza posiadającego uprawnienia do wykonywania tych badań?	§ 7 <sup>5)</sup>
10.	Czy wszyscy zatrudnieni pracownicy posiadają aktualne orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na określonym stanowisku?	art. 229 § 4 <sup>1)</sup>
11.	Czy wykonane są zalecenia lekarza sprawującego opiekę profilaktyczną nad pracownikami?	art. 231 <sup>1)</sup>
12.	Czy prowadzony jest na bieżąco rejestr chorób zawodowych oraz zgłoszeń podejrzenia choroby zawodowej?	art. 235 § 4 <sup>1)</sup>
13.	Czy odpady produkcyjne są usuwane na bieżąco ze stanowisk pracy?	§ 46 ust. 2 <sup>4)</sup>
14.	Czy stan sanitarny pomieszczeń i urządzeń pracy jest właściwy?	art. 227 § 1 pkt 1 - 2 <sup>1)</sup> § 14 <sup>4)</sup>
15.	Czy zostały opracowane stanowiskowe instrukcje bhp i czy zawierają niezbędne informacje?	§ 41 <sup>4)</sup>
16.	Czy instrukcje bhp dostępne są pracownikom zatrudnionym na danym stanowisku?	§ 41 ust. 1 <sup>4)</sup>
17.	Czy pracodawca ocenia i dokumentuje ryzyko zawodowe ? Niezależnie od jakości, jeśli jest	art. 226 pkt 1 <sup>1)</sup> § 39 <sup>4)</sup> § 39 a <sup>4)</sup>
18.	Czy pracodawca informuje pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami? Forma:	art. 226 pkt 2 <sup>1)</sup> § 39 c <sup>4)</sup>
19.	Czy pracodawca zapewnia środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przewidziane na danym stanowisku?	art. 237 <sup>6)</sup> § 1 <sup>1)</sup> 237 g <sup>4)</sup>
20.	Czy na stanowiskach pracy, na których występuje taka konieczność /zagrożenia/ zostały wywieszane znaki nakazujące stosowanie odpowiednich środków ochrony indywidualnej?	§ 6.1 <sup>4)</sup>
21.	Czy zapewnia się pracownikom niezbędne środki higieny osobistej, których rodzaj i ilość jest dostosowana do rodzaju i stopnia zanieczyszczenia ciała przy określonych pracach ?	art. 233 <sup>1)</sup> § 115 <sup>4)</sup>
22.	Czy pracodawca zapewnia pomieszczenia i urządzenia higieniczno- sanitarne odpowiednie do liczby pracowników i rodzaju prowadzonej działalności?	art. 233 <sup>1)</sup> § 111 ust. 1 <sup>4)</sup>
23.	Czy stan sanitarny i techniczny pomieszczeń i urządzeń higieniczno- sanitarnych jest właściwy?	art. 233 <sup>1)</sup> Załącznik Nr 3 § 2 ust.1 <sup>4)</sup>
24.	Czy pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych otrzymują ze względów profilaktycznych odpowiednie posiłki i napoje?	art. 232 <sup>1)</sup> § 1 <sup>6)</sup> § 3 ust. 1 <sup>6)</sup>

25.	Czy pracodawca zapewnia system pierwszej pomocy w razie wypadku oraz środki do udzielania pierwszej pomocy ?	art. 234 § 1 <sup>1)</sup> § 44 ust. 1 <sup>4)</sup>	
<b>Pytanie</b>		<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
26.	Czy w środowisku pracy występują szkodliwe czynniki biologiczne?		
27.	Czy stosowane są/występują substancje chemiczne, ich mieszaniny czynniki lub procesy technologiczne o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy?		
28.	Czy występuje narażenie pracowników na pył azbestu w wyniku wykonywania prac z wyrobami zawierającymi azbest?		
29.	Czy stosowane są leki cytostatyczne?		
30.	Czy występują czynniki chemiczne stwarzające zagrożenie na stanowiskach pracy?		
31.	Czy występuje narażenie na hałas i/lub drgania mechaniczne?		
32.	Czy stosowane są niebezpieczne substancje/substancje stwarzające zagrożenie, niebezpieczne mieszaniny/mieszaniny stwarzające zagrożenie?		
33.	Czy podmiot wprowadza do obrotu substancje chemiczne w postaci własnej, jako składniki mieszanin lub w wyrobach?		
34.	Czy podmiot wprowadza do obrotu niebezpieczne substancje/substancje stwarzające zagrożenie, niebezpieczne mieszaniny/mieszaniny stwarzające zagrożenie?		
35.	Czy podmiot wprowadza do obrotu produkty biobójcze?		
36.	Czy podmiot wprowadza do obrotu detergenty?		
37.	Czy podmiot prowadzi handel prekursorami narkotyków (substancjami sklasyfikowanymi) kategorii 2 i 3 ( <i>dotyczy obrotu wewnątrzspółnotowego</i> )		
38.	Czy podmiot prowadzi handel z państwami trzecimi prekursorami narkotyków (substancjami sklasyfikowanymi) kategorii 2 i 3?		

<sup>1)</sup> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. Z 2016 r., poz.1666 z późn. zm.).

<sup>2)</sup> Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. Nr 33, poz. 166).

<sup>3)</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 czerwca 2014r w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1348).

<sup>4)</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.).

<sup>5)</sup> Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianym w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 2067).

<sup>6)</sup> Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r., Nr 60, poz. 279).











